



RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Sunrise Medical AS

30.06.2023

Sunrise Medical AS
sunrisemedical.no
Org nr.: NO 966 042 028 MVA

Delitoppen 3
1540 Vestby

Tlf.: +47 66 96 38 00
Fax: +47 66 96 38 80
Epost: post@sunrisemedical.no

SUNRISE MEDICAL

INNHold

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	4
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	5
3.2.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	6
3.3.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	6
4.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	6

SUNRISE MEDICAL

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023

1.1. Innledning

Sunrise Medical AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2023. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Sunrise Medical AS
Dalig Leder Johan Brodd
Johan.brodd@sunrisemedical.no

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Delitoppen 3 1540 Vestby og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen salgsinntekter på kr. 301 142 065,- og en balansesum på kr. 162 666 646,-. I regnskapsåret 2022 har selskapet i gjennomsnitt hatt 75 årsverk. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet har hovedkontor i Vestby. Vi er organisert med egne salgsrepresentanter og salgsteknikere over hele landet. Vi har produksjon/montering av produkter ved vår avdeling på Lillehammer.

Selskapet driver med tekniske hjelpemidler for personer med nedsatt funksjonsevne og eldre og opererer/leverer produkter og tjenester til NAV Hjelpemiddelsentraler samt sykehus i Norge. Selskapet tilbyr følgende produkter og/eller tjenester:

- Tekniske hjelpemidler til personer med nedsatt funksjonsevne og eldre

SUNRISE MEDICAL

- Tjenester som er obligatoriske ihht kontrakter

2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egne policyer og prosesser for hvordan vi adresserer områder som menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre prosesser omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets egne policyer og prosesser er godkjent av selskapets ledelse og styre 30 juni 2023. Policyene og prosessene har blitt kommunisert til selskapets ansatte. Selskapet skal gjennomføre jevnlig kursing om åpenhetsloven og selskapets egne policyer og prosesser knyttet til loven. Gjennom vårt morselskap har vi iverksatt disse policyer og prosesser, videre har vi etablert systematiske tiltak for leverandøroppfølging.

Policyene og prosessene beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. De inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Påbegynt
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis	Påbegynt

SUNRISE MEDICAL

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Sunrise Medical foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets leverandørkjedes aktiviteter.

Som en del av kartleggingsarbeidet har Sunrise Medical etablert egne rutiner og prosedyrer samt at vi benytter en digital plattform. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Sunrise Medical fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapssystemer, opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Selskapet har videre opprettet følgende klassifiseringsregler relevante for selskapets leverandørkjede. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter egendefinerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium, lavrisiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

SUNRISE MEDICAL

6. Basert på funnene i punkt 4 og 5 har selskapet vurdert hvilke tiltak (om noen) som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser av manglende etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Sunrise Medical leverer produkter og tjenester til NAV og Sykehusinnkjøp via strengt regulerte rammeavtaler, vi har så å si ingen private kunder. Våre største leverandører er Sunrise Medical som leverer varer fra egne fabrikker. Vi har valgt å foreta aktsomhetsvurdering kun av utvalgte 3 parts leverandører.

Omfang

Vi praktiserer en risikobasert tilnærming som er basert på åpenhetsloven. Prosessene og rutineene i arbeidet med åpenhetsloven er knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet og leverandører, Selskaper innen samme konsern er vurdert til meget lav risiko grunnet allerede meget gode interne prosesser.

Avgrensing

Vi utfører ikke aktsomhetsvurdering av våre tilknyttede selskaper innen Sunrise Medical konsernet.

3.3. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Sunrise Medical har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter. Selskapet har heller ikke avdekket risiko brudd/negative konsekvenser. Vi opplever at dialog med leverandører er en viktig effekt av arbeidet med åpenhetsloven.

4. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

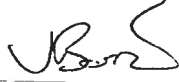
SUNRISE MEDICAL

30.06.23



Johan Brodd

30.06.23



Jim Barratt